



RÍKISSÁTTASEMJARI

Miðlunartillaga ríkissáttasemjara

í

kjaradeilu

Ljósmeðrafélags Íslands

annars vegar

og fjármála- og efnahagsráðherra fyrir hönd
ríkissjóðs

hins vegar

lögð fram 21. júlí 2018



R Í K I S S Á T T A S E M J A R I

Samkomulag er um að Ljósmeðrafélag Íslands sjái um atkvæðagreiðslu félagsmanna sinna undir eftirliti ríkissáttasemjara.

Miðlunartillaga verður send til félagsmanna á rafrænu formi og atkvæði verða greidd rafrænt. Atkvæðagreiðsla hefst kl. 12.00, mánudaginn 23. júlí 2018 og lýkur kl. 12.00 miðvikudaginn 25. júlí 2018. Stefnt er að því að niðurstaða talningar liggi fyrir kl. 14.00, 25. júlí 2018.

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs skal skila atkvæði sínu til ríkissáttasemjara fyrir kl. 12.00, miðvikudaginn 25. júlí 2018.

Miðlunartillagan verður ekki birt öðrum en þeim sem hlut eiga að máli fyrr en atkvæði hafa verið greidd um hana, sbr. lög nr. 80/1938 um stéttarfélag og vinnudeilur.

Samhliða framlagningu þessarar miðlunartillögu samþykkir Ljósmeðrafélag Íslands að aflýsa því verkfalli sem hófst á miðnætti 18. júlí sl.

1. gr.

Laun ljósmeðra

Laun ljósmeðra ákvarðist í samræmi við fylgiskjal 1.

2. gr.

Skipan gerðardóms

Djúpstæður ágreiningur er á milli sammingsaðila um það hvort launasetning stéttarinnar sé í samræmi við ábyrgð, álag, menntun og inntak starfs ljósmeðra. Til að leggja mat á það hvort og þá að hvaða leyti þessir þættir eigi að hafa frekari áhrif á launasetningu hópsins en orðið er, mun ríkissáttasemjari tilnefna þrjá einstaklinga í gerðardóm til að leggja mat á þetta. Ríkissáttasemjari ákveður hver hinna þriggja gerðardómsmanna verður formaður dómsins og kallar formaðurinn dóminn saman og stýrir störfum hans.

3. gr.

Aðstaða gerðardóms og starfsaðferðir

Gerðardómurinn er sjálfstæður í störfum sínum og ákvörðunum. Hann setur sér starfsreglur, aflar nauðsynlegra gagna og getur krafist skýrslna, munnlegra og skriflegra af þeim sem hann telur nauðsynlegt. Aðilar skulu eiga rétt á því að gera gerðardómi grein fyrir sjónarmiðum sínum.



R Í K I S S Á T T A S E M J A R I

Ríkissáttasemjari útvegar gerðardómi starfsaðstöðu í húsakynnum ríkissáttasemjara, Borgartúni 21, 105 Reykjavík.

Gerðardómur skal við ákvarðanir sínar hafa hliðsjón af kjörum og launaþróun þeirra sem sambærilegir geta talist í menntun, störfum, vinnutíma og ábyrgð og, eftir atvikum, almennri þróun kjaramála hér á landi. Við mat sitt skal hann taka tillit til þeirra launahækkana sem hópurinn myndi fá eftir samþykkt miðlunartillögunnar og eftir atvikum aðgerða sem heilbrigðisstofnanir kunna að grípa til í kjölfar hans. Skal gerðardómur ljúka störfum eigi síðar en 1. september 2018.

Fylgiskjal I.

með miðlunartillögu ríkissáttasemjara í kjaradeilu fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Ljósmeðrafélags Íslands, mál 2/2018.

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá þeim degi er miðlunartillaga ríkissáttasemjara í kjaradeilu fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Ljósmeðrafélags Íslands er samþykkt og til 31. mars 2019, með þeim breytingum og fyrirvörum sem í miðlunartillögunni felast, og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

1.8. 2018	Sjá launatöflu í fylgiskjali 2.
1.10. 2018	Verði miðlunartillaga ríkissáttasemjara samþykkt greiðist sérstök eingreiðsla, 245.000 kr., miðað við fullt starf, hverjum starfsmanni sem er við störf 1. september 2018. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfshlutfall.
1.02. 2019	Sérstök eingreiðsla, 70.000 kr. greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.



R Í K I S S Á T T A S E M J A R I

3. gr.

Tímakaup í yfirvinnu

Grein 1.5.1 um tímakaup í yfirvinnu breytist og verður sem hér segir frá og með 1. ágúst 2018:

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.1.1 sbr. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

4. gr.

Vaktavinna

Ný grein 2.6.13, tekur gildi frá og með 1. október 2018:

2.6.13 Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

5. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2018 89.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2018 48.000 kr.

6. gr.

Ný grein:

10.5 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag til BHM er nemi 0,1% af heildarlaunum félagsmanna. Fjármunum þeim skal verja til eflingar hagfræðilegrar greiningar, fræðslu til trúnaðarmanna og námskeiðshalds í þágu félagsmanna aðildarfélaga BHM.



7. gr.
Stofnanapáttur

Ný grein tekur gildi þegar fyrir liggur staðlað form samþykkt af samningsaðilum:

- 11.5 Í þeim tilvikum sem einn eða mjög fáir félagsmenn starfa á stofnun er heimilt að semja um ráðningarkjör, með vísan í hlutlaust staðlað form stofnanasamnings.



Bókanir með fylgiskjali I. með miðlunartillögu ríkissáttasemjara í kjaradeilu fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Ljósmeðrafélags Íslands.

Bókun 1

BHM á ekki aðild að rammaskomulagi aðila vinnumarkaðarins er undirritað var þann 27. október 2015, ásamt síðari breytingum. Komi til þess á gildistíma kjarasamnings þessa að BHM undirgangist skilyrði og skuldbindingar þær er rammaskomulag aðila vinnumarkaðarins felur í sér mun kjarasamningur þessi taka breytingum í samræmi við fyrrgreint samkomulag og forsendur þess. Það felur m.a. í sér að aðilar undirgangast sameiginlega launastefnu til ársloka 2018 og þá framtíðarsýn um meginstöðir nýs íslensks samningalíkans er þar næst samkomulag um.

Bókun 2

Samningsaðilar eru sammála um að leita eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Náist samkomulag um slíkt samstarf fyrir 30. mars 2018 skal komið á fót nefnd sem falið verður að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila þar sem horft verður m.a. til eftirfarandi atriða:

Endurskoðun á framkvæmd talningar veikindadaga.

Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.

Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.

Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.

Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2018.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að skipa stýrihóp með tveimur fulltrúum ríkis, þremur fulltrúum aðildarfélaganna BHM og einum fulltrúa frá Félagi forstöðumanna ríkisstofnana, í því augnamiði að setja á laggirnar ráðgjafamiðstöð/stuðningsteymi um stofnanasamningsgerð. Eigi síðar en



R Í K I S S Á T T A S E M J A R I

fjórum vikum eftir samþykkt samninga skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í stýrihópinn og skulu fulltrúar BHM boða til fyrsta fundar.

Markmiðið er að auka gæði stofnanasamningsgerðar, efla þátt stofnanasamninga og virkni í starfi stofnana og samstarfsnefnda með það að leiðarljósi að auka gæði opinberrar þjónustu. Í því felst t.d. að bæta verklag við flokkun starfa, gerð starfslýsinga og virka starfsþróun.

Stýrihópnum er heimilt að leita eftir samstarfi við fleiri bandalög/stéttarfélög auk þess að sækja um styrki til sjóða á vegum samningsaðila.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs við fleiri bandalög/stéttarfélög um endurskoðun á helstu atriðum 2. kafla kjarasamninga um vinnutíma. Náist samkomulag um slíkt samstarf fyrir 30. mars 2018 skal komið á fót nefnd sem falið verður að endurskoða kaflann heildstætt. Meginmarkmið endurskoðunarinnar er að stuðla að bættu skipulagi vinnutíma og auka sveigjanleika á vinnustöðum ríkisins sem þjóni bæði hagsmunum ríkisins sem atvinnurekanda og starfsfólki þess.

Endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar að öðru jöfnu.

Þegar tillögur liggja fyrir verður tekin ákvörðun um hvort breytingar á kaflanum séu þess eðlis að greiða skuli atkvæði um þær.

Bókun 5

Samningsaðilar telja nauðsyn á framþróun í vinnutímakerfum hjá ríkisstofnunum og skv. tímanna tákni þurfi að skoða þau í ljósi bestu aðferða sem þekktar eru innan opinbera geirans hjá nágrannaþjóðum. Í þeim tilgangi eru aðilar ásáttir um að fá sérfræðing á þessu sviði til að vinna að rannsókn eða samantekt til að draga fram nýjungar og þekkingu á þessu sviði fyrir samningsaðila.

Til þessa verks verði ráðinn sérfræðingur sem hafi frjálsar hendur til að vinna að slíkri skoðun og setja fram hvernig nýjungar á þessu sviði hafa áhrif á lífsgæði starfsmanna og heilbrigði vinnustaða.

Þessi skoðun verði kostuð af ríkinu og kostnaðarramminn verði 5 milljónir. Verkið verði unnið á samningstímabilinu og að einhverju leyti tengt bókun 4.

Bókun 6

Lagðar verða til allt að 200 milljónir kr. í þeim tilgangi að draga úr mönnunar- og nýliðunarvanda stofnana og lagfæra lægstu laun í stofnanasamningum. Aðilar eru ásáttir um eftirfarandi útfærslur:



R Í K I S S Á T T A S E M J A R I

Frá 1. janúar 2018 skulu mánaðarlaun starfsmanna skv. gr. 1.1.1 ekki vera lægri en kr. 417.409-. Þeim starfsmönnum sem fá greidd mánaðarlaun undir þeirri fjárhæð skal ráðað í sérstakan launaflokk (launatölu) utan eiginlegrar launatöflu, sem er 417.409- og breytist skv. launahækkun 1. júní 2018. Sama gildir um þá sem ráðnir verða eftir 1. febrúar 2018.

Þessi aðgerð skal ganga framár ákvæðum stofnanasamninga um lægri launasetningu, en einungis gilda þar til launasetning skv. stofnanasamningi verður hærri fyrir viðkomandi starfsmann en nemur þessari upphæð.

Launasetning skv. ofangreindu hefur ekki áhrif á röðun annarra starfsmanna.

Þessi bókun tekur ekki til þeirra sem starfa að rannsóknum og starf þeirra er fyrst og fremst metið sem nám til háskólagráðu.

Bókun 7

Aðilar eru sammála um að fram að næstu samningsgerð verði unnið að endurskoðun á 1. og 11. kafla kjarasamningsins. Sú endurskoðun skal unnin af vinnuhópi skipuðum fulltrúum ríkis og fulltrúum aðildarféлага BHM. Eigi síðar en fjórum vikum eftir samþykkt samninga skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í vinnuhópinn og skulu fulltrúar BHM boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag.

Bókun 8

Í ljósi þess að störfum ljósmæðra þarf að sinna hvenær sem er sólarhringsins eru aðilar sammála um að brýnt sé að sjónarmið þeirra komi fram í vinnu við endurskoðun á kafla 2 í kjarasamningi um vinnutíma sem gert er ráð fyrir í bókun 4.

Aðilum er kunnugt um tilraunaverkefni sem er í burðarliðnum á Landspítala um skipulag vakta þar sem ljósmæður fá möguleika á lækun á vinnuskyldu sína gegn því að sinna útköllum í stað samfelldrar viðveruskyldu á vinnustað. Þegar reynsla verður fengin af verkefni þessu komi til skoðunar hvort og þá hvernig þau sjónarmið sem þar eru lögð til grundvallar geti nýst til þess að auka sveigjanleika og til þess að bjóða upp á fleiri möguleika á skipulagningu vinnutíma umfram það sem núgildandi kjarasamningar bjóða upp á.

Bókun 9

Yfirlýsing í nýja launatöflu hefur ekki áhrif á núgildandi forsendur röðunar samkvæmt gildandi stofnanasamningum nema til þess að



RÍKISSÁTTASEMJARI

Samræmast númeraröðun nýrrar launatöflu. Við vörpun í nýja launatöflu, sbr. fylgiskjal 2, skal tryggt að enginn lækki í mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.



RÍKISSÁTTASEMJARI

Fylgiskjal 2

Launatafla tekur gildi frá 1. ágúst 2018:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	317.707	325.650	333.593	341.535	349.478	357.421	365.363	373.306	381.249
2	333.593	341.932	350.272	358.612	366.951	375.292	383.631	391.971	400.311
3	350.272	359.029	367.786	376.542	385.300	394.056	402.813	411.570	420.326
4	367.786	376.980	386.175	395.370	404.564	413.759	422.954	432.148	441.343
5	386.175	395.830	405.484	415.138	424.793	434.447	444.101	453.756	463.410
6	405.484	415.621	425.758	435.895	446.032	456.169	466.306	476.444	486.581
7	425.758	436.402	447.046	457.689	468.334	478.978	489.621	500.266	510.909
8	447.046	458.222	469.399	480.575	491.751	502.926	514.102	525.279	536.455
9	469.399	481.133	492.868	504.603	516.338	528.073	539.808	551.543	563.278
10	492.868	505.190	517.512	529.833	542.155	554.477	566.799	579.120	591.442
11	517.512	530.449	543.387	556.325	569.263	582.200	595.138	608.076	621.014
12	543.387	556.971	570.556	584.141	597.726	611.311	624.896	638.480	652.065
13	570.556	584.820	599.085	613.348	627.612	641.876	656.140	670.404	684.668
14	599.085	614.062	629.039	644.016	658.993	673.970	688.947	703.924	718.901
15	629.039	644.765	660.490	676.216	691.942	707.668	723.394	739.121	754.847
16	660.490	677.003	693.515	710.028	726.539	743.052	759.564	776.077	792.588
17	693.515	710.853	728.191	745.528	762.866	780.204	797.542	814.880	832.218
18	728.191	746.395	764.600	782.805	801.010	819.215	837.419	855.624	873.829
19	764.600	783.715	802.830	821.945	841.060	860.176	879.291	898.405	917.520
20	802.830	822.901	842.971	863.042	883.114	903.184	923.255	943.326	963.396
21	842.971	864.046	885.120	906.195	927.269	948.343	969.417	990.492	1.011.566
22	885.120	907.249	929.376	951.504	973.632	995.760	1.017.889	1.040.016	1.062.145



R Í K I S S Á T T A S E M J A R I

Viðauki 1
við fylgiskjal I. með miðlunartillögu ríkissáttasemjara í kjaradeilu
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Ljósmeðrafélags Íslands.

Dreifing fjármagns
skv. bókun 6.

	Stöðugildi í október 2017	Fyrri aðgerð (417.409 kr.)	Seinni aðgerð (100m. skipt eftir hlutfalli stöðugilda í 07-10 líf)	Samtals fjárhæð úr bókun 6
Ljósmeðrafélag Íslands	172		6.016.789	6.016.789