

**Samstarfsnefndir Heilbrigðisstofnunar Austurlands og Ljósmeðrafélagi
Íslands gera með sér svofelldan**

STOFNANASAMNING

um forsendur og reglur um röðun starfa við stofnunina samkvæmt kjarasamningi félagsins og fjármálaráðherra f.h. Ríkissjóðs.

1. Gildissvið.

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í Ljósmeðrafélagi Íslands sem starfa hjá Heilbrigðisstofnun Austurlands.

2. Markmið.

Um markmið er vísað til greinar 11.2.1 ofnagreiðs kjarasamnings, auk þess að HSA sé eftirsóknarverður vinnustaður.

3. Starfslýsingar.

Hverjum starfsmanni er raðað samkvæmt starfslýsingu. Í starfslýsingu kemur fram hvaða verkefni og skyldur viðkomandi starfsmaður gegnir. Auk þess kemur fram færni (kunnáttustig/sérhæfing) og starfsreynsla sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Doktorspróf, masterspróf og/eða háskólapróf og viðurkennt framhaldsnám/sérnám 40 ECTS ein. (20-60 ein. gamla) sem nýtist í starfi raðast í starfslýsingar sbr. **Fylgiskjal I.**

4. Persónu- og tímabundnir þættir.

Meta skal persónu- og tímabundna þætti sbr. 11.3.2 sem þrep í launatöflu. Slíkt álag skal háð endurmati. Meta má vægi álags beggja þátta til hækkunar um allt að 8 þrepum samanlagt í viðkomandi launaflokki.

A. Námskeið/viðbótanám.

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| • Fyrir 60 stundir í námskeiðum | 1 þrep |
| • Fyrir 120 stundir í námskeiðum fæst | 1 þrep |
| • Fyrir 240 stundir í námskeiðum fæst | 1 þrep (Alls 3 þrep fyrir námskeið) |
| • Fyrir 30 ECTS eininga diplómanám | 1 þrep |

Einungis skulu metin samfelld námskeið, eða námskeiðshlutar sem teljast ½ eining hið minnsta, 6 kennslustundir.

B. Starfsreynsla innan HSA

- | | |
|--------------------------------|--------|
| • Eftir 4 ár í starfi hjá HSA | 1 þrep |
| • Eftir 12 ár í starfi hjá HSA | 1 þrep |
| • Eftir 20 ár í starfi hjá HSA | 1 þrep |
| • Eftir 25 ár í starfi hjá HSA | 1 þrep |

G. S. Guð. 006 ES
PSE
K. M.

C. Álag

- Heimilt er að greiða álag vegna manneklu sem er langvarandi og íþyngjandi skv. mönnunarplani.
- **10%:** Starfsmaður skilar reglubundið a.m.k. 50% (þ.e. 10-11 vaktir í mánuði) starfi á næturvöktum.
- **15%:** Starfsmaður skilar reglubundið a.m.k. 60% (þ.e. 12-13 vaktir í mánuði) starfi á næturvöktum.

D. Verkefni

- Greitt verði skv. grein 1.3.1 í miðlægum kjarasamningi í 3 mánuði fyrir tímabundið verkefni sem starfsmanni er falið að vinna fyrir HSA (sjá fylgiskjal II bókun 3) Verkefnið sé skilgreint í upphafi.

E. Hæfni, sérstakur árangur og/eða frammistaða

- **1-2 þrep:** Heimilt að greiða þetta álag fyrir sérstaka persónuþætti, s.s. að starfsmaður:
 - Hafi sértæka reynslu sem nýtist við störf hans hjá stofnuninni.
 - Stundi fræðilegar athuganir á starfssviði stofnunar.

5. Hlutverk samstarfsnefndar

Samstarfsnefnd skal annast endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi sbr. gr. 11.3 í kjarasamningi. Þar skal og samið um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986.

Samstarfsnefnd skal ennfremur fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings.

Að öðru leyti skal um starfshætti samstarfsnefndar fara samkvæmt ákvæðum greinar 11.4 í kjarasamningi.

6. Gildistaka og endurskoðun

Við gildistöku þessa samnings falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur.

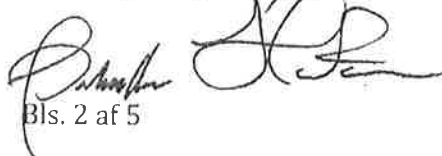
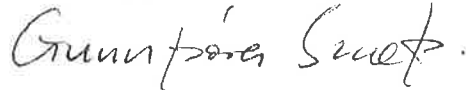
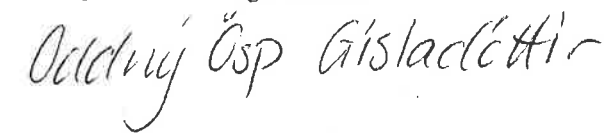
Gildistími stofnanasamnings er frá 1. mars 2013.

Undirritun samnings

Fjarðabyggð 12. febrúar 2014

f.h. Heilbrigðisstofnunar Austurlands

f.h. Ljósmeðrafélags Íslands



Fylgiskjal I

Ljós móðir telst vera starfsmaður með viðúkennt sérnám í ljósmóðurfræðum og gilt starfsleyfi frá Landlæknisembætti Íslands.

Starfslýsing B Greiddir 12 fastir yfirvinnutímar

Launaflokkur 070 Ljós móðir 1 (*candidata obstetriciorum*). Starfsmaður með 0-2ja ára starfsreynslu sem hjúkrunarfræðingur/ljós móðir. Hann vinnur sjálfstætt, er fær um að taka sjálfstæðar vaktir ef við á.

Starfsmaður með 60 ECTS ein. (60-90 ein. gamla) sérnám eða masterspróf raðast 1 launaflokkum hærra en ella (lfl.7).

Launaflokkur 080 Ljós móðir 2. (*candidata obstetriciorum*).

Starfsmaður með 2ja til 6 ára starfsreynslu sem hjúkrunarfræðingur/ljós móðir. Hann vinnur sjálfstætt, er fær um að taka sjálfstæðar vaktir ef við á. Hann er fær um að leiðbeina nýju starfsfólki og nemum. Starfsmaður getur tekið þátt í stefnumótun á sínum vinnustað og er fær um að innleiða breytingar og nýjungar í starfi.

Starfsmaður með 60. ECTS ein. (60-90 ein. gamla) sérnám eða masterspróf raðast 1 launaflokkum hærra en ella (lfl.8).

Starfsmaður með doktorspróf 180. ECTS ein. raðast 2 launaflokkum hærra en ella (lfl.9).

Launaflokkur 090 Ljós móðir 3. (*candidata obstetriciorum*). Starfsmaður með 10 ára starfsreynslu sem hjúkrunarfræðingur/ljós móðir. Hann vinnur sjálfstætt, er fær um að taka sjálfstæðar vaktir ef við á og getur verið staðgengill yfirmanns á deild í fjarveru hans. Hann er fær um að leiðbeina nýju starfsfólki og nemum. Starfsmaður getur tekið þátt í stefnumótun á sínum vinnustað og er fær um að innleiða breytingar og nýjungar í starfi.

Starfsmaður með 60. ECTS ein. (60-90 ein gamla) sérnám eða masterspróf raðast 1 launaflokkum hærra en ella (lfl.10).

Starfsmaður með doktorspróf 180. ECTS ein. raðast 2 launaflokkum hærra en ella (lfl.11).

Starfslýsing C Greiddir 15 fastir yfirvinnutímar.

Launaflokkur 100 Deildarstjóri 1, Verkefnastjóri 1.

Ljós móðir (*candidata obstetriciorum*) sem stýrir deild á heilsugæslusviði með takmörkuð mannaforráð (1-4 stöðugildi).

Verkefnastjóri er fær um að taka sjálfstæðar vaktir ef við á og getur verið staðgengill yfirmanns á deild í fjarveru hans. Hann er fær um að leiðbeina nýju starfsfólki og nemum. Starfsmaður getur tekið þátt í stefnumótun á sínum vinnustað og er fær um að innleiða breytingar og nýjungar í starfi. Starfsmaður sem raðast sem verkefnastjóri skal sinna sérverkefnum.

Starfsmaður með 60. ECTS ein. sérnám eða masterspróf raðast 1 launaflokkum hærra en ella (11. lfl.).

Starfsmaður með doktorspróf 180 ECTS ein. raðast 2 launaflokkum hærra en ella (12. lfl.).

Gr. Svan
A.G.
B.S.
K.H. 16

Launaflokkur 110 Deildarstjóri 2.

Ljósmóðir (*candidata obstetriciorum*) sem stýrir deild á sjúkrasviði, þar sem unnið er á vöktum með mannaforráð (1-4 stöðugildi).

Starfsmaður með 60. ECTS ein. sérnám eða masterspróf raðast 1 launaflokkum hærra en ella (12. lfl.). Starfsmaður með doktorspróf 180 ECTS ein. raðast 2 launaflokkum hærra en ella (13. lfl.).

G. Sveinsson
006
KATG.

Fylgiskjal II

Bókanir

1. Hækkun vegna námskeiða, starfsaldurs og lífaldurs taki gildi mánuði eftir að gögnum er skilað inn.
2. Allir starfsmenn skulu eiga kost á 4 lesdögum á ári og skulu þeir teknir á dagvinnutíma virka daga skv. samkomulagi við næsta yfirmann. Lesdagar eru ætlaðir til að auðvelda starfsmanni að tileinka sér enn frekar fræðigreini sína og/eða til verkefnavinnu sem nýtist viðkomandi starfsmanni og starfsumhverfi hans til að þróast og eflast.
Starfsmaður skal í samráði við yfirmann sinn kynna samstarfsfólki sínu efnistöð hvers lesdags á deildarfundum eða öðrum vettvangi sem starfsmaður og yfirmaður koma sér saman um.
3. Grein 1.3.1 í miðlægum kjarasamningi: Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun skv. greinum 1.2.1 og 1.2.2 sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem falla undir grein 1.2.2 og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara. Ákvörðun um greiðslu slíkrar umbunar skal tekin af forstöðumanni og byggjast á skriflegum reglum sem hann hefur kynnt starfsmönnum.

Gr. Smeið
Öst
KARU